

Les nouveautés sur la gestion du consentement

Consent Management

Ancienne version - jusqu'en mai 2026

Consentement par candidat



Consentement propre au candidat



Aucune Flexibilité

Si le consentement est demandé et non donné pour un emploi en Pologne, la candidature pour un emploi en Allemagne a également été supprimée (l'ensemble du profil du candidat a été supprimé).

La nouvelle version avec la release de mai 2026

Consentement par candidature



Consentement donné par candidature



Gestion flexible du consentement

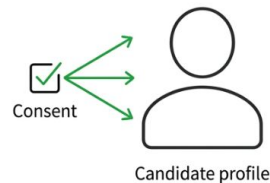
Un candidat peut donner son consentement pour un emploi en Pologne et refuser une demande de consentement pour un emploi en Allemagne. Seule la candidature en Allemagne va être supprimée.

Changement du modèle

Avant

◆ Ancien comportement – Consentement par candidat:

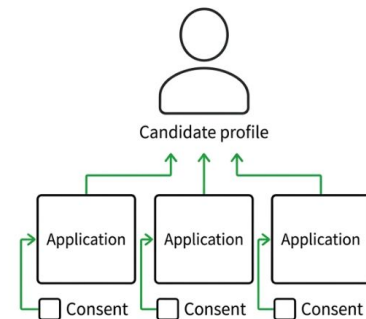
- Un seul consentement par profil candidat
- Les mêmes consentements utilisées pour tous les jobs et tous les pays
- Si un consentement est rejeté pour un job alors le refus s'applique à toutes les candidatures



Maintenant

◆ Nouveau comportement – Consentement par candidature

- Un consentement spécifique à chaque candidature
- Le candidat peut donner des consentements différents en fonction des jobs et des pays
- Le refus de consentement s'applique par candidature



Avant/Après : Transfert du candidat

Avant

◆ **Ancien comportement – Consentement propre au candidat:**

- Aucune notification ou email envoyés.
- Un seul consentement par profil candidat, réutilisé pour tous les jobs et tous les pays.
- Si un candidat avait déjà donné son consentement une fois, il n'était pas nécessaire de le demander lors de son ajout à un nouveau job.

Maintenant

◆ **Nouveau comportement – Consentement spécifique à la candidature**

- Candidat notifié avec un email lui permettant de refuser (si configuré)
- Le consentement est désormais stocké par candidature

Transfert : en fonction du pays

❖ Transfert vers un job dans le même pays

Le consentement est copié uniquement si une décision existe déjà pour le même pays et que cette décision n'a pas plus d'un an (≤ 365 jours).

❖ Transfert vers un job dans un autre pays

Le consentement n'est PAS copié si la décision existante concerne un pays différent (sauf s'il s'agissait d'une décision au niveau du profil prise avant le nouveau fonctionnement).

Personnalisation du consentement

Avant

◆ **Recueil du consentement identique pour tous les clients**

- Une formulation commune à tous les clients
- "Case à cocher" pour chaque consentement

Maintenant

◆ **Recueil du consentement personnalisable**

- Vous formulez chaque consentement comme vous le souhaitez
- Vous décidez si vous souhaitez une "case à cocher" ou seulement informer le candidat

Documentation

- **Consultez notre article sur le nouveau modèle de consentement [ici](#)**
- **La documentation de la release de mai est disponible [ici](#)**

SmartRecruiters

Questions ?